



C.S. SABLONS GAZONFIER

Si l'homme échoue à concilier jeunesse et société, alors il échoue à tout.

Albert CAMUS

RECHERCHE DIRIGEANTS BENEVOLES

“Est bénévole toute personne qui s'engage librement pour mener une action non salariée en direction d'autrui, en dehors de son temps professionnel et familial”.

De quoi rêvent les bénévoles ?

Se sentir utile au sein de l'association

Trouver une ambiance et de la convivialité

Apprendre et transmettre

S'enrichir du contact des autres

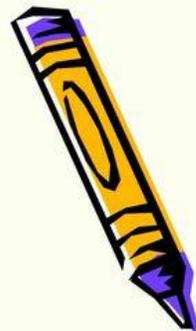
Être reconnu pour ce qu'il fait

Améliorer le dynamisme et le lien social sur son lieu de vie

D'élargir son réseau social

(non exhaustif)

Et aussi se faire plaisir !



Objectifs

A court terme, l'objectif est d'organiser l'engagement des bénévoles dans le football en mettant en place des outils concrets et pratiques de

« **Gestion de la Ressource Humaine du Bénévolat** »
(évaluation des besoins, accueil, formation, valorisation)

A moyen terme, il s'agit de mener une réflexion tenant compte des évolutions structurelles de la société et d'évaluer leurs impacts sur l'engagement bénévole pour identifier et imaginer quelle sera la forme de l'engagement bénévole de demain dans le football du club C.S. Sablons Gazonfier et de s'organiser en conséquence.

Rappel : **un club de football** est une association régie par la loi du 1er juillet 1901 qui a pour but de promouvoir la pratique et le développement du football.

Pour rendre les clubs attractifs et recruter de nouveaux bénévoles, il est nécessaire de savoir présenter sa structure, ses particularités et son fonctionnement.

De manière à faciliter la transmission de l'information auprès de tous, voici un exemple de fiche recensant l'ensemble des informations importantes sur le club, à diffuser largement auprès des membres de l'association, sur les panneaux d'information, sur le site internet.

L'identité du club •

- 👉 Nom du club • Ligue • District • Localisation (adresse)
- 👉 L'histoire du club Son origine,
- 👉 les personnalités qui ont œuvré à sa création,
- 👉 son développement,
- 👉 ses partenaires historiques,
- 👉 son palmarès,



Sa structure

- ↳ Le Comité de direction
- ↳ Le Bureau
- ↳ L'équipe dirigeante : noms et missions des présidents, vice-présidents, trésorier, secrétaire.
- ↳ Les différents pôles : financier, administratif, communication, animation / vie du club, technique, sportif, éducatif, etc.
- ↳ Les bénévoles actifs au sein du club

Présentation du projet "club"

- ↳ La philosophie et les valeurs du club
- ↳ Les objectifs et les grandes orientations stratégiques pour les saisons sportives à venir
- ↳ Catégories et équipes existantes au sein du club
- ↳ Personne à contacter pour toute demande de renseignement
- ↳ Site internet • Page Facebook

La formalisation du "projet club" est une étape importante lors de laquelle une évaluation des besoins peut être réalisée en fonction de l'organisation sportive définie, des actions envisagées et des événements programmés.
Il s'agit de repérer les compétences nécessaires à la mise en œuvre du projet club.

Étape 1

Définir le nombre de bénévoles nécessaires et les missions à confier aux acteurs de l'association (bénévoles et/ou salariés) pour mettre en œuvre les actions.

Étape 2

Identifier les compétences nécessaires à ces acteurs pour mener à bien leurs missions.

Étape 3

Identifier le volume d'activité pour que les actions soient réalisées dans les meilleures conditions possibles.

Au moment de mobiliser de nouveaux bénévoles, il est essentiel d'être clair et pédagogue dans la présentation des missions à prendre en charge et de s'attacher à ne pas effrayer les bénévoles potentiels.



Étape 1

Redéfinir les missions en fonction des disponibilités des personnes auxquelles on s'adresse. Identifier le volume horaire et l'investissement attendus avec les disponibilités de chacun.

Étape 2

Proposer la prise en charge partagée de certaines missions. Proposer aux bénévoles de travailler en équipe est souvent plus stimulant que déléguer une mission à un seul intervenant.

Étape 3

Présenter les missions à prendre en charge de manière claire et synthétique. Cf des exemples de "fiches missions" détaillant les principales missions bénévoles du club de football amateur

RECRUTER ET ACCUEILLIR

Une dizaine de "fiches missions" types formalisant et présentant les principales missions sont proposées aux clubs. Celles-ci reprennent succinctement les qualités, centres d'intérêts et missions attachés aux postes-clés du club de football.

Attention : ces "fiches missions" sont données à titre indicatif, les informations qu'elles contiennent ne sont ni exhaustives, ni limitatives.

Le temps nécessaire et les activités décrites peuvent varier en fonction des moyens, du projet associatif et de la structuration du club.

Certaines des missions décrites peuvent en outre être prises en charge par des salariés le cas échéant.

Super BÉNÉVOLE

